

# YUMETRY Vol. 19

## ◇今年度も

### ◇記事内容

- 農業班：畑へ行こう！
- 豊科店：新人職員を迎え
- 有明店：新たなメンバーと共に
- 外販部：仕事道具に感謝をこめて
- DTP班：冊子&名刺

## ◇コラム：社会人とは？

## 夢トライ通信 4月号

発行日：2015年4月11日  
 発行：NPO法人 夢トライ  
 所在地：〒390-0805  
 松本市清水2-11-45  
 電話：0263-35-3530  
 F A X：0263-35-3547  
 メール：npo@yumetry.com  
 U R L：http://yumetry.com/npo

# 新人職員紹介

高野雅也・青木諭

新年度が始まり、夢トライにも、新人職員が二名入りしましたので、皆さんにご紹介したいと思います。

まず一人目は【吉村幸恵】さんです。



### 《出身はどちらですか？》

松本です。

### 《簡単な自己紹介をお願いします》

岐阜県で大学生活を送り、地元である松本で働きたいと思ひ、戻って来ました。

### 《夢トライをどこで知りましたか？》

ハローワークの求人情報で知りました。

### 《夢トライの印象を教えてください》

雰囲気がとても温かく、笑顔の溢れる場所だと感じました。

### 《趣味は何ですか？》

好きなアーティストのライブに行くことと、硬式テニスをすることです。

### 《尊敬する人は誰ですか？》

母

### 《苦手な事を一つあげるとしたら？》

細かいものを作ること

### 《好きな食べ物・嫌いな食べ物は？》

好き↓餃子です。嫌い↓ピーナッツです。

### 《人に自慢できる事は？》

兄弟の多さ。

### 《今後の目標は？》

見て、聞いて、感じて、覚えるを基礎に、一日でも早く仕事を覚えていきたいです。

### 《最後に一言》

4月から夢トライで働かせて頂くことになりました。

### 《簡単な自己紹介をお願いします》

まだまだ分からないことや失敗もしてしまいかもかもしれませんが、日々勉強していきたいと思ひます。これからお世話になります。よろしくお願ひします。

### 《尊敬する人は誰ですか？》

母親と、仲の良い友人たちです。

### 《好きな食べ物・嫌いな食べ物は？》

野菜が好きです。苦手なのはコロケです。

### 《人に自慢できる事は？》

目を長時間あいていられること。

### 《今後の目標は？》

日々の仕事をコツコツと覚えていきたいです。あと、貯金をしっかりしていきたいです。(笑)。

### 《最後に一言》

3月末に夢トライに就職

### 《簡単な自己紹介をお願いします》

北澤翔太と言います。年齢は22歳です。ボケかツツコミどちらかと言われれば、案外とボケだったりします。よろしくお願ひします。

### 《夢トライをどこで知りましたか？》

大学の求人情報を見て知りました。それに、実習先の人から、有明のパン屋さんの噂は聞いていました。

### 《夢トライの印象を教えてください》

一人一人が生き生きと活動しており、とても楽しい雰囲気。気が伝わってきました。

### 《趣味は何ですか？》

このように今年も、夢トライに新人職員が2名加わりました。皆さんよろしくお願ひします。

### 《最後に一言》

さて、今年も夢トライが創立して丸15年という節目の年をこの4月で迎えます。そんな中、「有明のパン屋さん」が「夢トライ工房」から分離し、新しく就労継続支援A型事業所として独立しました。このように今年度は昨年度以上に夢トライ全体が大きく動き始めています。

### 《人に自慢できる事は？》

ここ数年、夢トライでは若い職員を積極的に雇用しています。これからさらにスタッフ一人、一人に対してきめ細やかな支援をするために、福祉を勉強してきた新人が入社してくれるのは心強い限りです。勉強してきたことを活かしながら活躍してくれる事を願うとともに、我々職員一同支えていきたいと思ひます。

### 《今後の目標は？》

算、実績、管理の徹底を図る。ゴールデンウィークの休みは5月2日〜6日までとなります(工房・有明共通)

### 《最後に一言》

が決まり、いきなり社会人になった感じがしています。至らない点もあり、皆様にご迷惑をかけてしまう場合もあると思ひますが、楽しく仕事をしたいと思ひますので、よろしくお願ひいたします。

### 《人に自慢できる事は？》

このように今年も、夢トライに新人職員が2名加わりました。皆さんよろしくお願ひします。

### 《夢トライの印象を教えてください》

さて、今年も夢トライが創立して丸15年という節目の年をこの4月で迎えます。そんな中、「有明のパン屋さん」が「夢トライ工房」から分離し、新しく就労継続支援A型事業所として独立しました。このように今年度は昨年度以上に夢トライ全体が大きく動き始めています。

### 《人に自慢できる事は？》

ここ数年、夢トライでは若い職員を積極的に雇用しています。これからさらにスタッフ一人、一人に対してきめ細やかな支援をするために、福祉を勉強してきた新人が入社してくれるのは心強い限りです。勉強してきたことを活かしながら活躍してくれる事を願うとともに、我々職員一同支えていきたいと思ひます。

### 《今後の目標は？》

算、実績、管理の徹底を図る。ゴールデンウィークの休みは5月2日〜6日までとなります(工房・有明共通)

### 《最後に一言》

が決まり、いきなり社会人になった感じがしています。至らない点もあり、皆様にご迷惑をかけてしまう場合もあると思ひますが、楽しく仕事をしたいと思ひますので、よろしくお願ひいたします。

### 《人に自慢できる事は？》

このように今年も、夢トライに新人職員が2名加わりました。皆さんよろしくお願ひします。

### 《夢トライの印象を教えてください》

さて、今年も夢トライが創立して丸15年という節目の年をこの4月で迎えます。そんな中、「有明のパン屋さん」が「夢トライ工房」から分離し、新しく就労継続支援A型事業所として独立しました。このように今年度は昨年度以上に夢トライ全体が大きく動き始めています。

### 《人に自慢できる事は？》

ここ数年、夢トライでは若い職員を積極的に雇用しています。これからさらにスタッフ一人、一人に対してきめ細やかな支援をするために、福祉を勉強してきた新人が入社してくれるのは心強い限りです。勉強してきたことを活かしながら活躍してくれる事を願うとともに、我々職員一同支えていきたいと思ひます。

## 定例会議事録より

■日付および場所

日付…3月14日(土)

場所…神田公民館

出席…22名(職員を含む)

### ■主な内容

・有明のパン屋さんの分離説明会開催の日程通知。

・夢トライ工房と有明のパン屋さんの分離について。

福祉的支援の強化：スタッフの担当の職員を決める。業務改善：廃業するA型福祉施設は多い。危機に直面しながらやっているので、職員予算、実績、管理の徹底を図る。

ゴールデンウィークの休みは5月2日〜6日までとなります(工房・有明共通)

5月の予定 □は休み

工房・有明

豊科

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



# 看板 催物会場一式請負

垂幕

横断幕・垂れ幕・看板～ポスター・チラシ・チケット作成等  
夢トライ工房 〒390-0805 長野県松本市清水2-11-45 電話 0263-35-3530 FAX 0263-35-3547  
E-mail: yumetry@yacht.ocn.ne.jp

主な会場一式請負実績

長野県看護研究会	長野県民松本文化会館	日本A D / H D 学会総会	東京大学鉄門記念講堂
日本看護研究学会	松本市市民芸術館	S S T 普及協会学術集会	群馬県民会館
SST 経験交流ワークショップ	一橋大学兼松講堂	松本市高齢者健康大会	松本市市民芸術館
APASL Single Topic Conference	幕張メッセ国際会議場	日本総合病院精神医学会総会	都市センターホテル (東京)
NASH 2010	グランドプリンスホテル高輪	日本精神病理・精神療法学会	津田塾大学津田ホール
日本総合病院精神医学会総会	栃木県総合文化センター	日本女性骨盤底医学会学術集会	大宮ソニックシティホール

## D T P

### 今月の様子

3月の卒園シーズンが終わると、この次は名刺のシーズンになります。その間ちよつと仕事の間が空いてしまします。それでも、今年は例年通りのセルフセンターからの冊子の注文があり、表紙のデザインから、本文のレイアウト、印刷の仕事が入りました。

まずは、全員で表紙の作成、コンペを行いました。一人一人のデザインにそれぞれ特徴があり、良し悪しもありました。何回か繰り返すうち、お互いの良いところを取り入れたりして、完成しました。最終的にはほぼ満場一致でN君のデザインに決まりました。「心をこめて」のメッセージがよく表現できている点が決め手となりました。

その後は、本文のレイアウト作業に入りました。エクセルの原稿を元に、統一感をもったレイアウト作業と、画像の修正を行いました。手分けして作業をこなしました。が、なかなか思うようには進みませんでした。確認作業も分量があったので大変でした。

が、それでも何とか面付け作業と印刷作業を残すのみとなりました。

その他の仕事としては、駐車場の案内をする自立型看板と表示用のプラカード、駐車スペースの表示用札の作成作業がありました。35ミリの角材を購入し、防腐対策もかねたペンキ塗り作業、組立、パネル貼作業、取り付けをして完成しました。設置にはSさんで行って頂きました。杭を打ち込み、バインド線を使って棒杭にビス止めしたりして固定し、無事に作業は完了致しました。



3月も下旬になると、名刺の注文が入ってきます。主には市役所や社協から、また個人のお客様からと、4月上旬ごろまでは名刺の忙しい時期となります。文字チェックを確実に、文字間違いのミスを無くすよう目下奮闘中です。

## ふれあい農園

### 如へGO!

ようやく農園が春野菜で青々としてきました。四月に入って雪がちらつく日もありましたが野菜たちは春を感じてすくすくと育っています。

農業班には、新たな仲間も増えスタッフ同士で教えながら気持ちの良い日差しの中で農作業に励んでいます。

今回は、4月10日時点の全圃場の様子を写真でお伝えします。

まず圃場の④では、ニンニクと玉ねぎが順調に育っています。



右画像がニンニクです。昨年比で茎も太く充実しているの期待しています。左

の写真が玉ねぎです。今年の冬はそれほど厳しい凍みがないかったのか苗も殆ど浮き上がらずに順当に生育しています。



今年は暖かいようで花が咲き始めています。が、今咲いた花は実になりません。少し不安がのこる状態です。「頑張れ！」とイチゴの苗に声をかけながら見守っています。



圃場①には、ホウレンソウ、カブ、小松菜、大根、サンチュそして水菜が植えてあります。トンネルで覆って栽培しています。

さて、これは何でしょう？圃場④の様子

じゃがいもと里芋を植えつける畝の様子です。予定では、4月15日前後と予定していますが、お天気次第というところですね。



# 有明のパン屋さん

本 店 〒399-8302 長野県安曇野市穂高北穂高 2216-1  
 コープ豊科店 電話 0263-88-3307 F A X 0263-88-3318  
 〒399-8205 長野県安曇野市豊科 2637-4  
 電話 0263-88-7328



### 新作パン紹介

豊科店の今月の新作は「いちご大福パン」です。もちもちとした食感の生地、つぶあんといちごが丸ごとひとつ入った、春らしい一品です。食べやすいサイズと100円というお手頃価格で、早くも人気商品の仲間入りをしています！そのほかにも、春ならではの桜あんを使った「桜あんぱん」や、バターをたっぷり使った、サクサク生地の自信作「デニッシュ食パン」など、豊科店ではいつ来てもお客さまに喜んでいただけるよう新しいパンをご提供しております。

	安曇野地域	松本地域
月	豊科総合支所 12:00～ 安曇野赤十字病院 12:00～	寿台養護学校 11:30～
火	安曇野市支援センター 12:00～ 豊科病院 12:00～	松本市総合社会福祉センター 11:30～
水	てとてと松川作業所 12:00～ 大町市役所 12:00～	外販定休日
木	穂高総合支所 12:00～ 合同庁舎・就労センタ 12:00～	松本市社会福祉北部センター 11:30～ 松本市役所東庁舎1階ホール 11:30～
金	安曇野赤十字病院 12:00～ 大町合庁 12:00～	松南病院 11:30～ 寿台養護学校 11:30～



※上記は、主要な外販販売先です。イベント等にも出店することが出来ますので、お気軽にお電話ください。  
 連絡先：電話：0263-88-3307 担当：丸山

## 豊科店

春の日差しが心地良くなり、外へ出かけるにはとても気持ちの良い気温となっております。いりました。

さて、3月と4月と言えは卒業、入学、入社など新年度を迎えるシーズンです。私が昨年、夢トライに入社してから早くも一年が経ちました。この一年間はとても早く感じました。特にこの一年は別れも多く、不安と責任に押しつぶされそうになりながら、日々奮闘してまいりました。しかしこうして一年間、何とか頑張ったのは、多くの職員、スタッフの支えがあったからだと強く感じています。

これからも、皆様と日々一緒に成長していけたらと思えます。そして、豊科店には今年度の新人職員として、吉村さんという女性の方が三月末にアルバイトとして来てくれて



## 有明店

いました。やはり最初ということもあり、吉村さんもスタッフもお互いに緊張していましたが、日が経つにつれ、少しずつ緊張も溶け、質問したり、会話したりといった機会も見られるようになりまし

## 有明店

季節も変わり春到来。近隣を見渡せば花も鮮やかな光景が見られます。春の訪れを感じさせる今日この頃です。

又、私達を取り巻く環境化においても入学、新入社員、人事異動が有り新たなスタート地点の月でもあります。有明のパン屋さんも独立した一つの福祉施設になり新たなスタートとなりました。有明店豊科店のスタッフ、職員全員が一丸となって頑張りました。

さて、有明店のスタッフも女性2名が入社されました。新人スタッフも日々新たなスタートに緊張と不安が多少見受けられますが、他のスタッフ

## 外販部

フと連携を取りながら頑張つて頂けたらと思います。さて、店舗の方は、新作パンとして、キャラクターいちごクレーム・パインカスタード・五色豆パンなどの商品を販売して居ります。パインカスタードは、特に売れています。このようにスタッフからこんなパンを考えています。又、他店に行ったら、値段は高いけどすごくおいしく感じたなどの声も聞こえて居ります。スタッフの声を大切に、試作販売に繋がられるようにしたいと考えます。



## 外販部

早いもので、もう4月です。松本のパン外販では、寿台養護学校が春休みになったり、松本市役所では年度の切り替えでパン販売がお休みになりました。毎年、この時期になると部屋の掃除をしたり、毎日働

いていただいている販売車の洗車を行っています。販売がある日は、なかなか時間がなくて出来ない作業なので、洗剤でゴシゴシ。気持ち良く新しい年度を迎えられそうです。

この時期は、別れと出会いの時期ですね。今年度はたくさんの方の別れがありました。しかし来年度には新メンバーが入社します。

また、外販場所も新たに増えることが決まりました。皆で力を合わせて頑張りたいです。



グループホーム

# BEING ビーイング



お世話になっているティッシュ

**貴** 方の時計はどのように時を刻んでいますか？  
 そして、貴方はどのように時を刻みたいのですか？  
 ひとり一人の速さで、ひとり一人の秒針の長さで時を刻める場所、それがBeイングです。  
 私たちBeイングができること、それは何らかの障害をもっているとしても時代の中で、社会の中で、街の中で自分らしい生活をいとなむことのできる場所と、その鍵をお渡しすることです。

もう、日中は完全に「春の陽気」へと変わりましたね。Beイングでは「花粉症」に悩まされている入居者の方がいます（笑）。特にSさんと、Tさんと、Oさんです。3人ともティッシュが手放せません。春は暖かくて過ごしやすい季節ですが、花粉症持ちの人にとっては地獄です（笑）。さて最近のBeイングの様子はというと、毎日楽しく過ごしています。最近では「松本山雅FC」がJ1に昇格したこともあり、週末は皆でテレビの前に集まって、テレビ観戦もしたりしています。（大の大人たちが大盛り上がりです！）また、早川さんが退職され、Beイング全般のことが花村さんへと引き継がれ、花村さんがBeイングの様子を見に来てくれるようになりました。（一緒にご飯も食べてくれます！）花村さんと一緒に会話をしていると、自然と周りが明るくなります。また来てくださいね。これから、暖かくなってきて、桜も見ごろを迎える頃にもなるので、皆でお花見なんていうのもいいですね！新年度も始まります。Beイングの人たちも、一人一人のペースで仕事に取り組み、寮でも楽しい事をたくさんやって、笑顔で過ごしていきましょう。

## コラム

### 新人の頃！

今年も二人の新人職員が夢トライに入社していただけました。スタッフも職員もお二人には大きな期待をもって迎えていることと思います。私も四十年前に新人社員であつた事を思い出します。大学を卒業できることとなり、親からは「お前の面倒を見るのも十八まで」と言い渡されていて（好き勝手に堕落した生活を送っていたので仕方ありませんが）就職をしなければ住むところも無くなるという状況でしたが、将来の夢とか希望とか、やりたい仕事とか全く無く、「この際魚屋にでもなるか！」と面接に行つたのが卸売市場でした。面接に行くにあたって大学の教務課に「推薦状をお願いしたいのですが…」と言つたところ「この成績ではね」とあしらわれ、面接では社長に「君は他の職業が合っているように思う」と言われ、人事部長には「社会勉強以外はしてないのかね？」と言われて「魚屋にもなれないのか！」と愕然とした覚えがありました。

まあダメだなと諦めていたら、なんと内定通知が届き入社することとなりました。入社前の一月四日に内定者への会社説明会があつたのですが完全に忘れていて人事課長から直々の電話で呼び出され3時間ほどお小言を頂き「内定取り消しもあるからね」と社会人最初の試験を受け、入社前の一か月間の泊まり込みの研修では、3回ある人事担当者との面接でも「君は営業（市場で長靴に手鉤姿）が合っているよ」と希望通り魚屋になれる筈でした。さて、発令で頂いた配属が「本社部門社長室情報管理課報管理課…」。「なんだ情報管理課って…魚屋にそんな部署があるのか？」頂いた辞令を社長から手渡された時の社長のにこやかな目が妙に印象的でした。こんな漫才のような私の入社次第ですが、もともと職業への具体的な希望もなく資格も無いのですから特段の拘りもなく、「情報管理」という言葉も初めて聞くような部署に配属され、膨大なマニュアルとプログラムと隔離されたコンピュータ室での新人生活がスタートしました。

同期の仲間からは「なんでお前が社長直属なんだよ！」と言われ、配属先の主任からは「人事から変なのが来ると聞いているぞ」と言われ、人事部長からは「2、3年で配属替えを予定している」と聞かされていたので、落ち着くまでは「今出来ることをやるしかない」と諦めて情報管理の仕事に専念して、気が付いたら二十年間システム開発をしていました。

システム開発といっても、私自身情報管理室に籠るのは苦手だった事もあり、生産システムを開発するときは、生産工場の現場に入り、流通システムを開発するときは流通センターに泊まり込み、リーチやらピッカーに乗ってセンターで汗を流し、経理システムを組む時は、経理の方々と徹夜をして伝票を起票したり、と情報管理部門では珍しい仕事の仕方をしていました。

実は、このような仕事の流儀というかスタイルを身に付けたのは、入社時の漫才のような経緯と初心で抱いた「今出来ることをやる」という覚悟のせいだと、今振り返ると思います。

仕事には、「自分に合った仕事をしたい」、「自分がしたい仕事に従事したい」、「あんな仕事をしたい」など入社前には考えていると思います。が、そのような仕事に就けるのはなかなか難しい事のように思っています。この仕事は自分に合っている」と思えるのは、十年とか二十年経って振り返った時そう思えるのではないのでしょうか。

私も情報管理という聞いたこともない仕事に従事し、必死で今出来ることを行い、気が付いてみたら「この仕事は自分に合っているのかも」と思うようになったようです。今は福祉という分野で仕事をしていますが、変わらない事は、以前の仕事で身に着けた仕事の流儀と、「今出来ることを懸命に行う」ということです。仕事で重要なことは、今、現在を必死懸命に生きるといふ事だと思います。

### 編集後記

新年度を迎え、夢トライにも、新人職員2名が入って、また新たな風が吹きました。新しいメンバーで新年度も皆さん、よろしくお願ひいたします。（高野雅也）